

4 月からお休みが取れます。

4/1

7/1

10/1

4/1 リフレッシュ休暇 6 日間

4/1 採用
リフレッシュ休暇
6 日間

7/1 有給休暇 3 日間（試用期間 3 ヶ月終了後）

7/1 有給休暇 3 日間
リフレッシュ休暇と
合わせて 9 日間

10/1 有給休暇 7 日間（採用後 6 ヶ月後）

10/1 有給休暇 7 日間
リフレッシュ休暇と
合わせて 16 日間

16 日間は、お休みを
とらなかった場合の
合計日数です。

※ 8 月 1 日までに採用された職員は、6 日間のリフレッシュ休暇（特別休暇）をとることができます。

※ 通常の有給休暇は、3 ヶ月経過しないととることができません。

※ 採用後に体調不良などでお休みしなければならなくても、リフレッシュ休暇を使用すれば欠勤にならずに済みます。

※ とても良い制度です。リフレッシュ休暇は、年度内であれば取ることができますが年度を超えてしまうと、消滅してしまいます。計画的にリフレッシュ休暇をとってリフレッシュしましょう。笑顔での出勤待っています。

※ 現場の緊急事態の時は、休みを取ることを制限する場合があります。

お休みは、笑顔の源です！
Happy Life! Happy Work! BowaSumire!



有給休暇について

7/1

10/1

4/1

7/1 有給休暇 3 日間（試用期間 3 ヶ月終了後）

有給休暇 1 1 日間

10/1 有給休暇 7 日間（採用後 6 ヶ月後）

8 年目、最大で 40 日
間の有給休暇になり
ます。

※ 有給休暇は、採用からの年数で休める日数が年々増えていきます。

※ 翌年に限り繰り越すことができます。

※ 最大で 40 日間休むことができるようになります。

※ しかし、働き方改革で 10 日以上の有給休暇が付与された場合は、5 日以上休まなければいけなくなっています。会社も計画的に 5 日以上休ませる義務があります。

※ 計画的に休みを取りましょう。

※ わが社の有給休暇の取得率は、2020 年度約 63% です。

※ 小さいお子さんがいる職員は、子の看病の時のためや親の介護のために有休を残しておく傾向にあります。

※ 計画的に有休を取得して、9 日間海外旅行をする職員もいます。

※ 人生を楽しみましょう。

