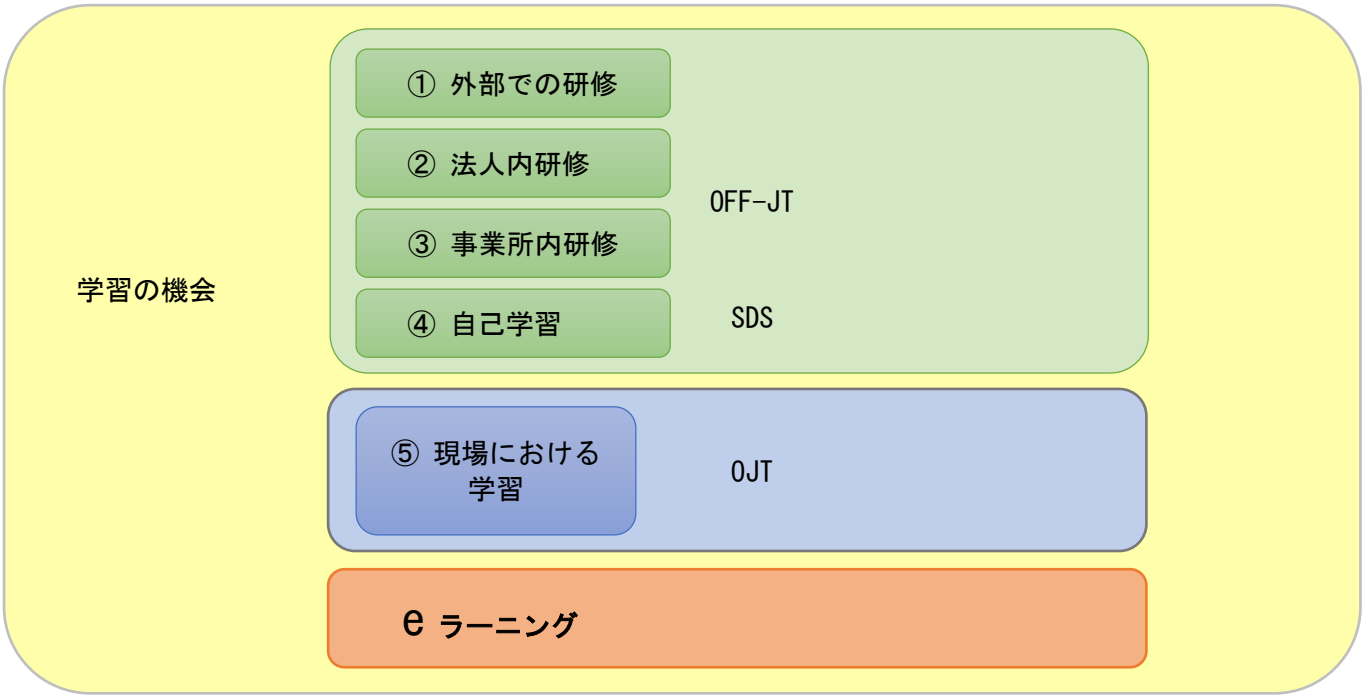
研修（学習）について

社会人になってからの学習は、業務における選択肢を増やすことになり、いろいろな場面に遭遇した時に多くの引き出しから的確な支援の答えを見つけることができるようになります。重要な取り組みと考えています。
学習の機会は次の方法があります。



新しい知識や技術を学ぶのは、
ワクワクしますよね！

※①の派遣研修は、外部機関が開催する研修です。階層別に設定してある研修は、経験年数に応じて受講してもらいます。都内や町田市内での開催があります。また、専門的な内容を学習する研修も多数開催されていますので、事業計画の研修計画で計画していきます。自分の学びたい内容の研修も受講できます。
※②③の研修は会社内での研修です。必要に応じて開催になります。また、義務付けられた研修もあり受講が必須になっているものもあります。
※④の自己学習は、自分の苦手としている内容や新たな支援に必要なことなど今後必要になってくる内容のものなど自由に設定できます。書籍購入については会社から補助します。
※⑤の業務中における学習は、採用から３年くらいは先輩職員から指導されることや引き継がれることすべてが現場での学習の機会です。現場でしか学べないこともたくさんあります。振り返りをしっかりして早く定着するように努力することが重要です。

今後は、ICT に関することも重要な要素になってきます。タブレットを有効活用してコミュニケーションが苦手なご利用者との間をつなぐことも重要視されてきます。